

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



CAP AU LARGE – École de voile habitable

1. INTRODUCTION

L'année 2025 a marqué un virement dans la dynamique de développement de Cap au Large, avec une activité soutenue sur l'ensemble de ses pôles : formation (cours & stages), inclusion, insertion, événementiel et gouvernance associative.

Fidèle à ses valeurs d'accessibilité, de partage et de professionnalisation, l'association a poursuivi son engagement en faveur de la voile pour tous.

2. ACTIVITÉS SUR L'EAU

Cours

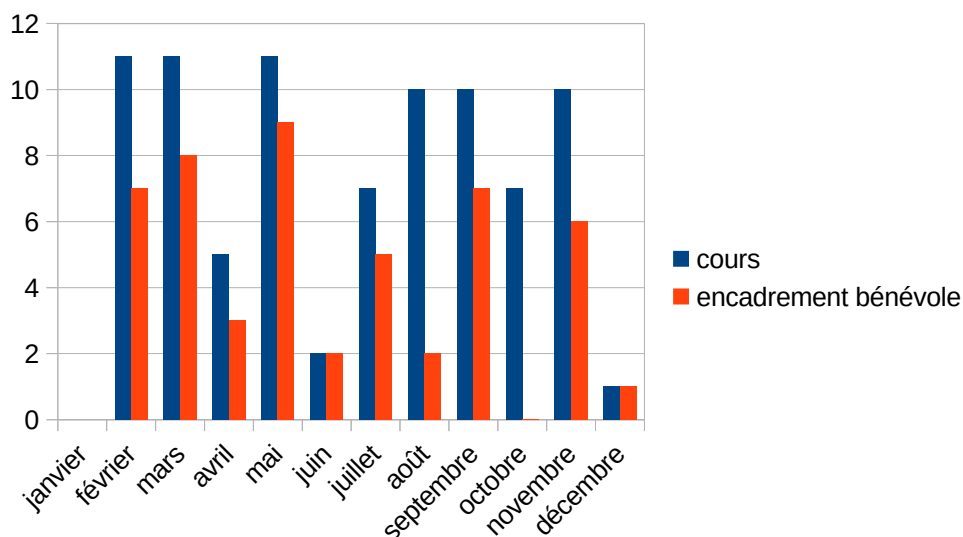
Les cours hebdomadaires ont constitué une partie importante de l'activité.

En 2025, 85 journées de cours ont été organisées, dont 50 encadrées par des bénévoles, témoignant d'un fort engagement associatif des monitrices et moniteurs bénévoles.

Au total, 437 inscrits ont participé aux cours. La fidélisation des pratiquants reste un point à développer en 2026.

En parallèle des cours mixte tout niveaux, des cours niveau 1 et niveau 2 ont été proposées en 2025 (forte demande des stagiaires plus fidèle à Cap au Large).

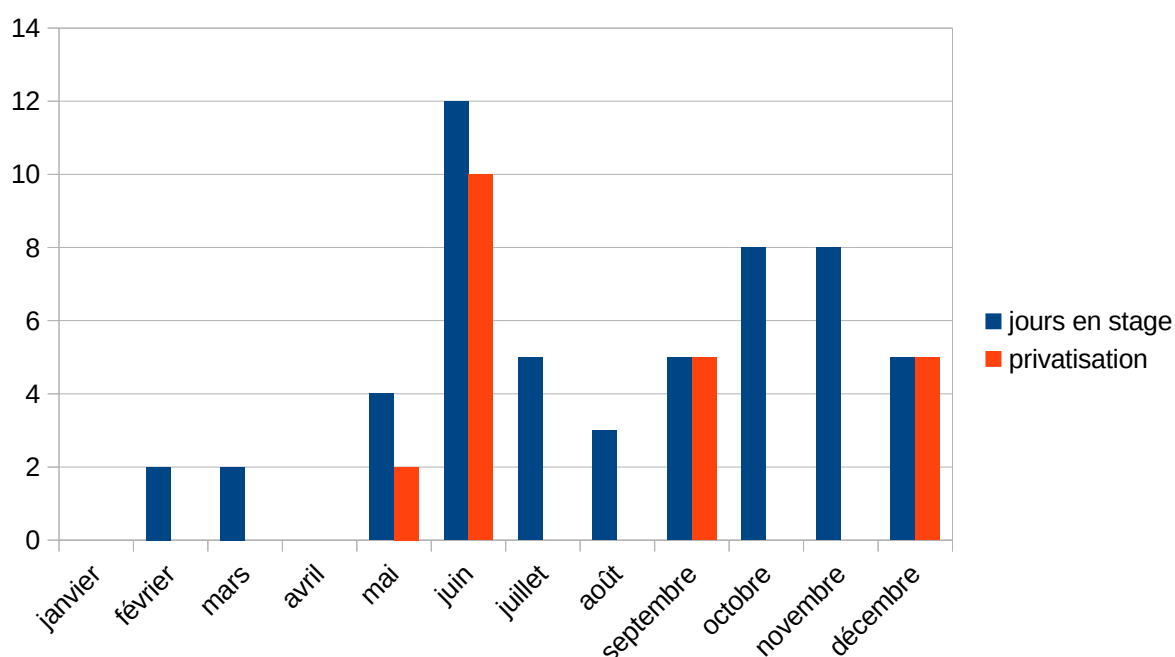
Evolution du nombre de cours réalisés par Cap au Large en 2025 (bleue), dont encadrement bénévole (en rouge) !



Stages

Les stages dit « embarqués », organisés sur des formats intensifs de plusieurs jours et nuit à bord, ont été proposés sur l'année et sous plusieurs formats (intensité, niveaux, durée, public) : par exemple un stage embarqué 100 % féminin a largué les amarres en août, un stage intensif sur 8 jours a hisser les voiles en octobre.

En 2025, 54 journées de stage « grand public » ont été réalisées, dont 22 en format privatisation. Au total, 53 stagiaires ont été accueillis sur ces stages. Ils ont participé aux programme de découverte, évolution et perfectionnement de la voile habitable.

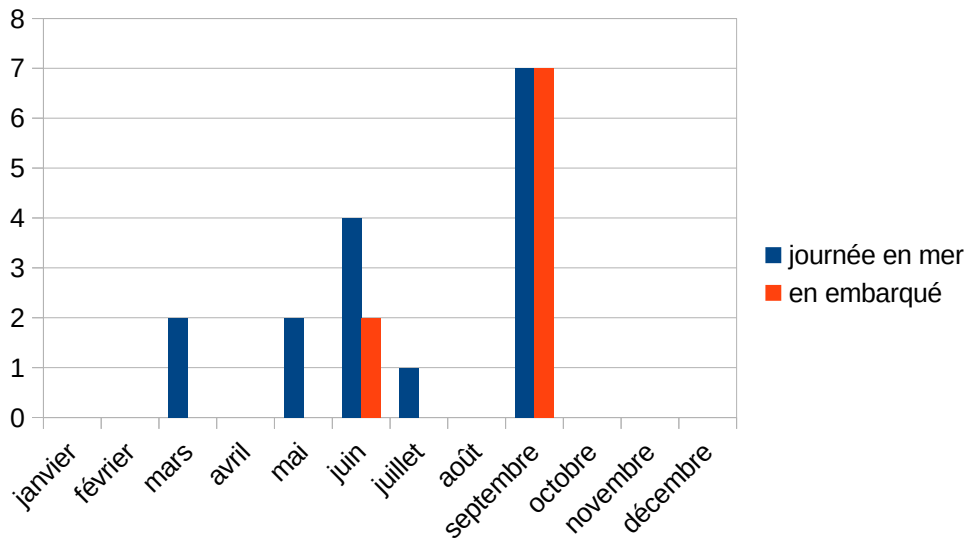


Handivoile

L'activité handi-voile s'est consolidée en 2025 avec une relance et prise de contact direct avec nos structures partenaires. Un objectif important était de connaître mieux les publics accueillis et d'aller vers les structures avant que les personnes viennent naviguer, dans le but d'améliorer leurs accueil.

Au total, 16 journées handivoile ont été organisées, dont 9 sous forme de stages embarqués. 31 personnes en situation de handicap physique ont été accueillies à bord.

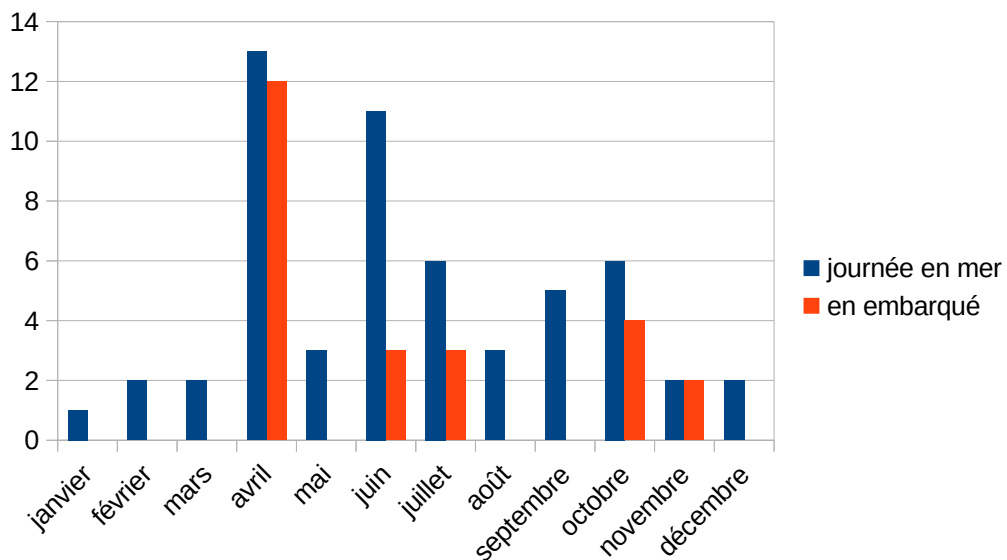
L'association a renforcé son rôle d'acteur majeur de l'inclusion par le sport nautique à Sète.



Voile adaptée

La voile adaptée a permis d'accompagner des publics spécifiques (structures médico-sociales, groupes encadrés), en proposant des projets sur mesure favorisant autonomie et confiance. Ici aussi, un temps a été investi pour aller vers les partenaires et mieux connaître les publics.

En 2025, 56 journées de voile adaptée ont été organisées, dont 24 sous forme de stages embarqués. 376 personnes en situation de handicap mental ou psychique ont été accueillies.



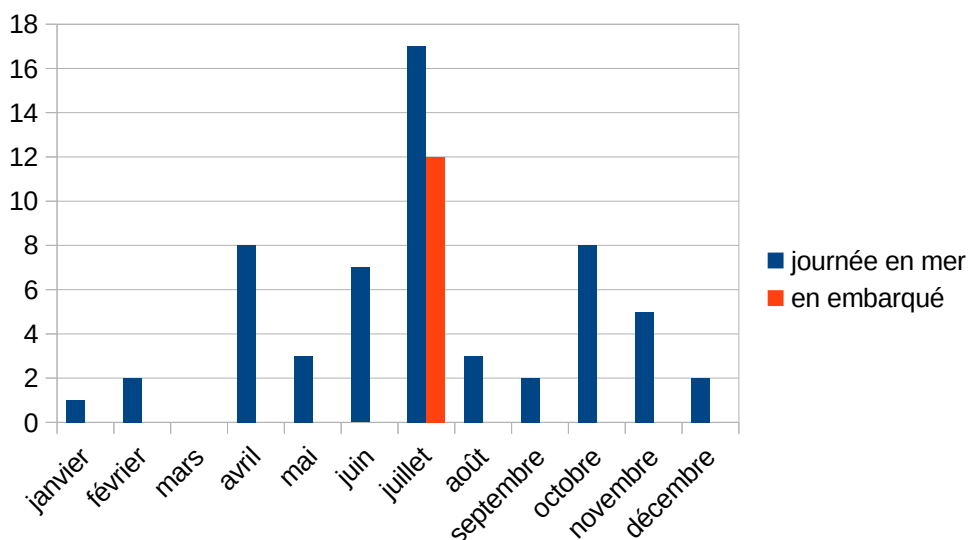
Insertion

Les actions d'insertion ont poursuivi leur développement, en lien avec des partenaires sociaux. En 2025, l'activité s'est structurée autour de plusieurs publics :

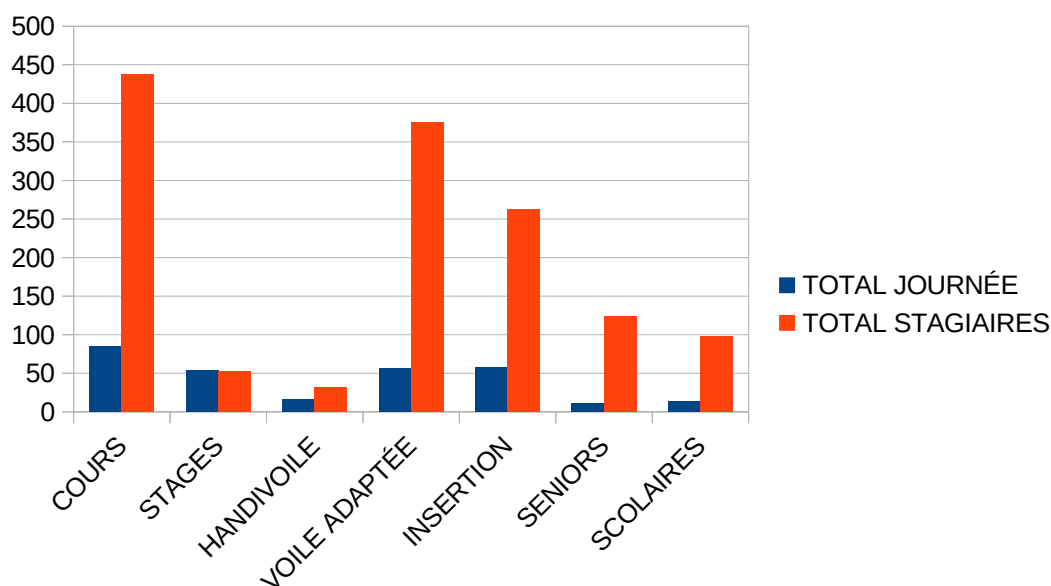
- « **Insertion** » (**publics > QPV**) : 58 journées sur l'eau, dont 12 sous forme de stages embarqués, pour un total de 263 stagiaires.
- **Seniors** : 11 journées organisées, avec 124 personnes accueillies en mer.
- **Scolaires** : 14 journées réalisées, dont 6 sous forme de stages embarqués, pour 98 jeunes embarqués.

L'ensemble de ces actions représente un total de 83 journées et 485 bénéficiaires. La voile est utilisée comme outil pédagogique pour travailler les compétences sociales, la confiance en soi et la dynamique de groupe. Pour les seniors en particulier l'objectif est de créer du lien social, vivre des moments conviviales et prévenir la perte d'autonomie.

Insertion (publics > QPV)



TOTAUX ACTIVITÉS SUR L'ANNÉE



Contraintes météorologiques

En 2025, un total de 25 journées (toute activité confondue) ont dû être annulées ou reportées en raison de conditions météorologiques défavorables.

Ces annulations et reports ont impacté la programmation ; ces éléments variables ont été gérées avec une adaptation des plannings lorsque cela était possible (et très souvent à 48h ou moins du début d'activité). Des efforts importants ont été faits pour profiter du bassin de navigation de l'Etang de Thau et pouvoir maintenir l'activité concernée. Un grand merci à Navibois pour l'accueil inconditionné.

3. INFRASTRUCTURES NAUTIQUES

Bureau, atelier & places au port

Au-delà de sa fonction d'accueil et d'espace de travail pour les salariés, il a également servi de salle de réunion pour le Conseil d'Administration, de lieu de formation pour des groupes externes (notamment des mécènes), ainsi que de support aux accompagnements PREV'ASSO (en visioconférence) et DLA avec David Coste. Il est également utilisé comme salle de cours théoriques et pour l'accompagnement à la formation du permis hauturier (première formation proposée cette année à nos adhérents).

L'atelier constitue un lieu important pour l'entretien de la flotte.

Entretien des bateaux : plusieurs opérations importantes ont été menées :

- Le bateau *Liberdade* a été mis en carénage fin janvier, sous la gestion de Denis Kergomard, avec la participation de jeunes en chantier d'insertion (Club de Prev de Toulouse).

- Le bateau *Laisse Dire* a été mis au sec en novembre, sous la gestion de Philippe Monteil, avec la participation exceptionnelle de la structure Perce-Neige sur certaines journées.

Par ailleurs, l'année 2025 marque :

- La finalisation du paiement de l'investissement lié au joystick de barre du *Laisse Dire*
- La décision d'équiper ce même bateau d'une nouvelle voile d'avant pour la saison 2026

Enfin, le bateau *Alibaba* (Sélection 37), mis à disposition par Carole et Vincent Bourdin, a permis d'assurer certaines séances d'encadrement en complément du *Liberdade*, notamment lors des portes ouvertes de printemps.

Ces éléments témoignent d'une gestion collective (bénévoles et salariés) des moyens matériels, au service de la continuité et du développement des activités.

Il est fort appréciable de constater que Cap au Large trouve dans son cercle de contacts et des bénévoles et des salariés compétents et disponible pour la gestion de l'entretien nautique, tout en incluant des personnes en insertion (*Liberdade*) et en situation de handicap (*Laisse Dire*). Ces participations donnent un sens plus large aux navigations.

Merci au Port de Sète – avec qui on maintient un partenariat qui nous permet des emplacements de nos bateaux avec accès direct à la mer.

4. ÉVÉNEMENTIEL

Cap au Large a été fortement actif pour l'organisation de plusieurs événements :

- **Portes Ouvertes (PO)** : un franc succès, tant en termes de participation que de retombées financières. Cet événement a également constitué un véritable temps d'apprentissage en matière de vie collective et de relations de voisinage sur le pôle nautique.
- **Fête de l'Orange** : un exemple réussi de co-organisation entre associations du milieu nautique. Cet événement, entièrement porté par des bénévoles, permet chaque année de tirer des enseignements pour améliorer les éditions futures. Il a notamment marqué une prise en main de la gestion de l'événementiel de la part de la commission événementiel et bénévoles.
- **Occitania Cup** : participation active à cet événement structurant du territoire, contribuant à la visibilité de l'association.

Ces événements contribuent à la visibilité de l'association, renforcent les dynamiques partenariales et participent à son ancrage local.

Contributions des bénévoles :

Nicole (bénévole) :

En avril 2025, nous avons accueilli Marlon sous convention d'un travail d'intérêt général. Un temps d'activité professionnelle pour ce jeune, encadré par des bénévoles de l'association.

Marlon a découvert l'atelier d'entretien et de réparation des bateaux et a participer :

- aux rangements des amarres et la confection de nœuds marins
- à aider à l'entretien du pont du Laisse Dire - décapage et peinture
- Cet accueil a demandé une disponibilité des bénévoles concernés dont l'objectif a été d'offrir à Marlon, l'opportunité de s'inscrire dans une relation citoyenne et professionnelle.

En décembre 2025, un groupe de bénévoles a organisé, La Fête de l'Orange, en association avec :

1- Eol'lien, une association qui effectue des transports de produits alimentaires à la voile de Sète aux Baléares aller-retour (- agrumes, charcuterie... ect)

2- Le stand de restauration, " Mange avant que la vie ne te dévore ".
Une belle journée conviviale et musicale sur le parvis du Môle .

Tout au long de l'année, une commission s'est réunie pour réfléchir à la rédaction d'une charte éthique. Ce travail va se poursuivre en 2026 afin d'affiner la réflexion et le texte en lien avec le CA.

Pierre :

Communication : Nouveau logo pour CAP en 2025; un nouveau site internet en cours de création qui sortira début 2026 ; des bénévoles dédiés à l'animation des réseaux sociaux.

Laura, Stan :

Commission 30 ans : préparation de l'édition 2026 du Théâtre de la Mer, en vue des 30 Ans. Des bénévoles se sont constitués en comité de pilotage.

Laurence, Nicole :

Animation de la communauté bénévoles : création d'un groupe WhatsApp dédié, mobilisation progressive des bénévoles dans l'organisation d'évènements, etc.

Clara, Nicole :

Commission éthique, dédiée à prendre soin des uns des autres au sein de l'association.

5. VIE ASSOCIATIVE

L'année 2024 avait été marquée par un résultat financier négatif, venant réduire les fonds propres de l'association, dans un contexte de crise économique. L'année 2025 a été dédiée à rééquilibrer les comptes de l'association.

Cap au Large a été accompagné successivement par deux dispositifs :

- Prev'asso, animé par le Mouvement Associatif Occitanie : accompagner les associations en difficultés financières. La réactivité et le travail « à plusieurs mains » a permis de réagir vite et d'une façon efficace pour prendre des décisions importantes pour sortir du moment difficile et de « mettre en sécurité » la trésorerie.
- DLA (dispositif local d'accompagnement) animé par la BGE Hérault. Une analyse de fond et un

travail de réflexion sur plusieurs mois à permis de retoucher le modèle économique et de prendre des décisions importantes à moyen terme. La sortie de la crise financière passe (aussi) par ici.

Ces dispositifs ont permis d'outiller l'association pour mieux piloter sa trésorerie et suivre son budget. Les tarifs des cours et stages ont été revus à la hausse, ils n'avaient pas augmenté depuis de nombreuses années, permettant de mieux couvrir les frais de la structure. Par ailleurs, un gros travail a été entrepris par les bénévoles pour démarcher des fondations, des subventions publiques mais aussi des mécènes. Pari réussi, Cap au Large a reçu un don 25.000 € de C2A.

On s'aperçoit maintenant qu'un autre défi nous attend, celui-ci nécessitant une participation plus large des personnes proche de Cap au Large.

La relance de la vie associative constitue peut être aujourd'hui l'un des défis majeurs :

- **Adhérents** : environ 200 adhésions individuelles et 20 adhésions collectives en 2025
- **Bénévoles** : implication essentielle dans l'organisation et le fonctionnement, que se soit à terre ou en mer
- **Commissions** : structuration du travail associatif (technique, événements, développement...)

L'engagement collectif permettra de maintenir une dynamique participative et conviviale.

6. PARTENARIATS

Les partenariats ont joué un rôle déterminant en 2025 :

- **Partenaires privés** : soutien financier et matériel
- **Partenaires publics** : accompagnement institutionnel et subventions
- **DLA (Dispositif Local d'Accompagnement)** : appui structurant au développement
- **PREV'ASSO** : accompagnement dans la gestion et la pérennisation du projet associatif

Ces collaborations renforcent la solidité et les perspectives de Cap au Large.

7. CAP SUR 2026

Les perspectives pour 2026 s'inscrivent dans une logique de consolidation et de développement :

- Renforcement des activités inclusives (handivoile et voile adaptée)
 - Développement de nouveaux formats de stages et formations
 - Poursuite de la modernisation de la flotte
 - Structuration des ressources humaines (salariés et bénévoles)
 - Diversification des partenariats et des financements
 - Renforcement de la visibilité et de l'ancrage territorial
-

8. CONCLUSION

L'année 2025 confirme la capacité de Cap au Large à conjuguer développement, engagement social et qualité d'encadrement. Grâce à l'implication de l'ensemble des acteurs (équipe, bénévoles, partenaires), l'association poursuit sa mission avec ambition et cohérence.

CHIFFRES CLÉS 2025



85 JOURS
DE COURS

437 PERSONNES

54 JOURS DE STAGES
EMBARQUÉS

53 STAGIAIRES



16 JOURNÉES
HANDI-VOILE

31 PERSONNES

56 JOURNÉES
DE VOILES ADAPTÉES

376 PERSONNES



83 JOURNÉES DE VOILE
INSERTION

485 PERSONNES



200 ADHÉRENTS INDIVIDUELS



20 STRUCTURES ADHÉRENTES